

LISIEUX
NORMANDIE PLEIN CŒUR

Le CCAS de la Ville de LISIEUX recherche :

ANIMATEUR SOCIAL – MÉDIATEUR - H/F –
Cadre d'emplois des animateurs ou adjoints d'animation

STATUT ET FORMATION :
Titulaire d'un diplôme de de l'animation socio-culturelle ou de l'éducation populaire
De préférence de niveau 5 et à défaut de niveau 4, notamment BPJEPS ou BEATEP
Expérience souhaitée dans l'animation ou de la surveillance d'un établissement social.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES :
Connaissances des politiques publiques jeunesse, logement, action sociale
Connaissances réglementaires des RS – FJT en termes de sécurité
Organisation d'animations collectives
Sens de l'écoute, posture éducative
Capacité à rendre compte
Sens de l'anticipation et d'organisation
Maîtrise des outils numériques
Travail en équipe
Disponibilité, Discrétion, travail en soirée et les week-ends (samedi et dimanche)

RENSEIGNEMENTS SUR LE POSTE :
Mme Sandra JORET– Directrice du CCAS. 06.18.22.29.52

REMUNERATION :
Rémunération statutaire + Régime indemnitaire+ Adhésion CNAS

DATE LIMITE DEPOT DES CANDIDATURES : 30 11 2026
POSTE A POURVOIR : DÈS QUE POSSIBLE

Au sein de la résidence sociale (Foyer Jeunes travailleurs), vous serez chargé(é) de proposer des animations collectives et de participer à l'accompagnement des jeunes selon les orientations du projet socio-éducatif de l'établissement. Assurant une veille au sein de la structure, vous serez garant de la sécurité des personnes, des biens et des locaux et de la bonne application du règlement de fonctionnement de l'établissement.

➢ MISSIONS PRINCIPALES :

Missions d'animation de la dynamique collective et de la cohésion

- Mène des actions de sensibilisation et d'information participant à la cohésion sociale : organisations d'ateliers de sensibilisation et d'information portant sur différentes thématiques (droits, santé, citoyenneté, etc.) et sur l'entretien du logement
- Favorise l'intégration des résidents accueillis dans l'établissement et leur environnement
- Instaure un dialogue quotidien, une écoute et une relation de proximité avec les jeunes résidents
- Répond aux questions et appuie les jeunes dans la résolution des difficultés qu'ils rencontrent dans leur vie quotidienne au sein du FJT (entretien, bricolage, ...)
- Mène des actions de médiation et contribue à la prévention ou résolution de situations conflictuelles : gestion des tensions, résolution des malentendus, recherche de solutions concertées
- Favorise les démarches d'accès aux droits : aide au repérage et à la compréhension des acteurs institutionnels, assistance dans les démarches d'accès aux droits sociaux, médiation auprès d'instutions ou de services publics
- Coordonne son action avec l'ensemble de l'équipe sous la supervision du Responsable d'établissement (équipe soco-éducative, veilleurs de nuit, agent d'entretien, personnel de restaration) en mettant en relation des personnes accompagnées avec des institutions ou des structures (intermédiation) et en cohérence avec les autres
- Participe au repérage des situations de vulnérabilité et de marginalisation : orientation vers la Conseillère en économie sociale et familiale de la structure
- - Rend compte de son activité par l'établissement de fiches projet, fiches bilan, et transmisisons au quotidien
- Participe aux réunions de l'équipe socio-éducative

Missions fonctionnelles

- Vérifier le bon usage de l'équipement

➢ MISSIONS SECONDAIRES :

- Assurer la surveillance de nuit, en cas de nécessité

Ces missions ne sont pas exhaustives et sont susceptibles d'évoluer en fonction des évolutions et besoins de la RS-FJT.

ADRESSER CANDIDATURE (CV et lettre de motivation) IMPERSONNELLEMENT à :
Monsieur le Président du CCAS de Lisieux : recrutement@ville-lisieux.fr ou (par voie postale)
à : Direction des Ressources Humaines - 1 rue Paul Banaston - CS 67220 - 14107 LISIEUX CEDEX

> www.ville-lisieux.fr